

๑. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียน
ดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรี
เข้าถึงแหล่งทุน
๒. เพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้าง
รายได้ ให้แก่สตรี
๓. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนา
ศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี
๔. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อส่งเสริม
สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนา
บทบาทสตรี และแก้ไขปัญหาสตรี
๕. เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการสนับสนุน
โครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหา
และพัฒนาสตรี

input

* กลไก (ประชากรรัฐ)

- คณะอนุฯ จังหวัด (อกส.จ.)
- คณะอนุฯ อำเภอ (อกส.อ.)
- คณะทำงานฯ ตำบล
- อาสาสมัครฯ หมู่บ้านละ ๑ คน
- คณะทำงานติดตามหน้า (จ./อ./ต.)

* ระเบียบ/ข้อบังคับ

- พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘
- ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙
- หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับคุณสมบัติการเป็น
สมาชิกฯ พ.ศ. ๒๕๕๙
- หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภท
เงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุน
พ.ศ. ๒๕๕๙
- มาตรการให้ความช่วยเหลือ

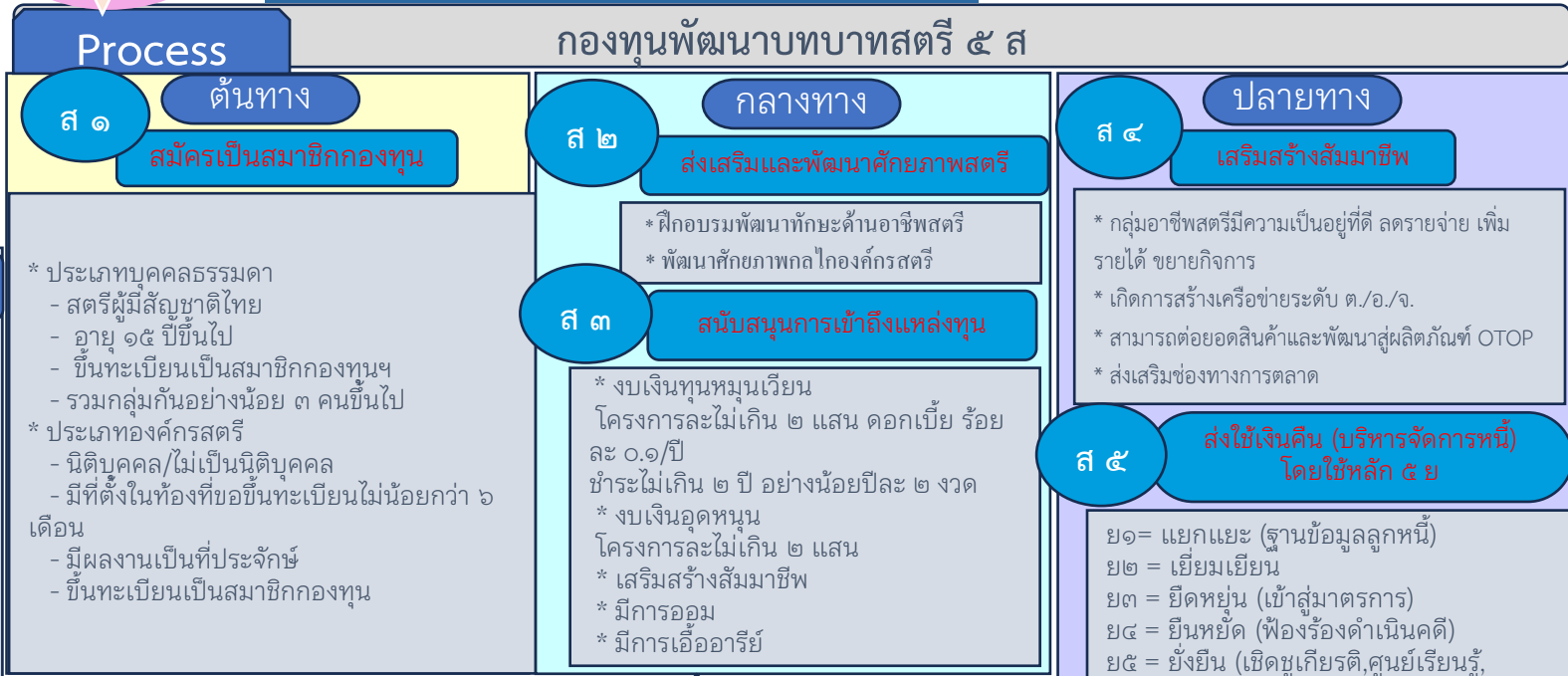
* คู่มือการดำเนินงาน



กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดปราจีนบุรี

- * พัฒนาตนเอง
- * พัฒนากลุ่ม (๕ ก)
- * พัฒนาสัมมาชีพ
- * พัฒนาเสริมสร้างธรรมาภิบาล

เข้าใจ, ใส่ใจ, ร่วมใจ,
จริงใจ, กำลังใจ



Output

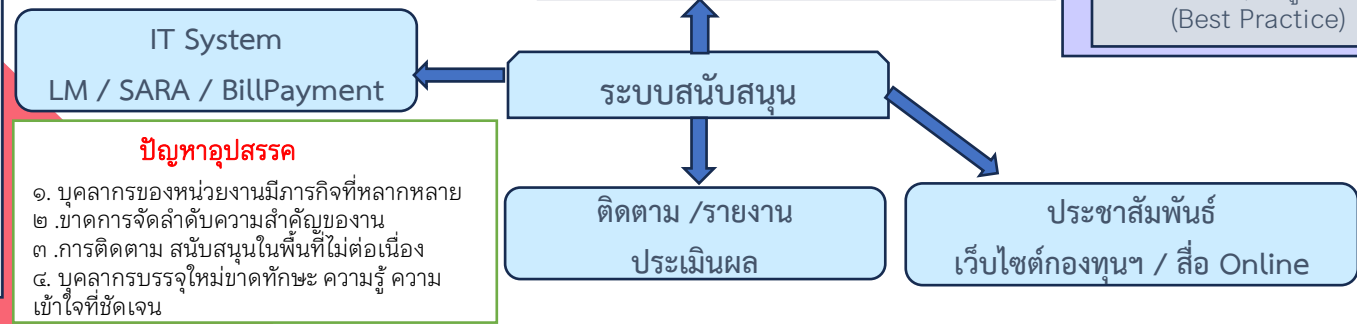
- สตรีที่มีคุณสมบัติเป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของสมาชิกกองทุน
- องค์กรสตรีสมัครเป็นสมาชิกร้อยละ ๑๐๐
- สตรีที่กู้เงินไปประกอบอาชีพส่งใช้เงินคืน ตามกำหนดร้อยละ ๙๕
- รายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕/ปี

Outcom

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง
และชุมชนพึ่งตนเองได้

Impact

มั่นคง มั่งคั่ง
ยั่งยืน



- ข้อเสนอแนะ**
- ๑. บุคลากรควรให้ความสำคัญกับงานขององค์กรเป็นงานหลัก
 - ๒. บุคลากรควรจัดลำดับความสำคัญของงาน (งานเร่งด่วน งานหลัก งานรอง)
 - ๓. บุคลากรลงพื้นที่ สนับสนุนการทำงานอย่างต่อเนื่อง
 - ๔. บุคลากรบรรจุใหม่ ศึกษาแนวทางปฏิบัติให้เกิดความชัดเจน